

Этические принципы ООО “Фацер”

Соблюдение закона

- ООО “Фацер” руководствуется действующим законодательством РФ.

Сотрудники

- ООО “Фацер” обращается со своими сотрудниками равно и справедливо, в соответствии с провозглашенными международными правами человека (UNGC 1).
- ООО “Фацер” регулярно проводит опросы сотрудников и дискуссии о развитии.
- ООО “Фацер” уважает личное достоинство, частную жизнь и личные права каждого человека и не приемлет дискриминации, принуждения, агрессии или оскорблений. (UNGC 6).

Соблюдение законодательства о конкуренции

- ООО “Фацер” ведет честную коммерческую деятельность и не вовлечено в какую-либо незаконную или ограничительную торговую практику

Коммерческая безопасность и конфиденциальность информации

- ООО “Фацер” и его сотрудники уважают конфиденциальный характер коммерческой информации.

Права на интеллектуальную собственность

- ООО “Фацер” и его сотрудники признают, что его товарные знаки и другие права на интеллектуальную собственность формируют значительную часть активов ООО “Фацер” и считают своей обязанностью также уважать права других лиц на интеллектуальную собственность.

Поставщики

- ООО “Фацер” призывает своих деловых партнеров, а также их контрагентов на всем протяжении их взаимодействия, соблюдать данные этические принципы.
- Сотрудники ООО “Фацер” не могут предлагать или получать деньги или подарки, которые могут расцениваться как взятка или попытка повлиять на компанию.
- ООО “Фацер” взаимодействует со своими поставщиками и партнерами равно и справедливо.

Потребители

- В реализации своей продукции на рынке ООО “Фацер” использует этичные и неназойливые способы продажи.
- Как компания, занимающая ведущее положение на рынке в данном виде коммерческой деятельности, ООО “Фацер” считает своей обязанностью разрабатывать новые продукты и услуги, чтобы удовлетворить текущие и меняющиеся потребности потребителей.

Влияние на окружающую среду

- ООО “Фацер” считает своей обязанностью постоянно улучшать свою продукцию, производственный процесс и производственные фонды, чтобы предотвратить негативное влияние на окружающую

Fazer Ethical principles

Obeying the law

- Fazer follows valid legislation and rules.

Employees

- Fazer treats all employees in a fair and equal manner in accordance with internationally proclaimed human rights. (UNGC 1)
- Fazer conducts regular personnel surveys and development discussions.
- Fazer respects the personal dignity, privacy and personal rights of every individual and does not accept any discrimination, intimidation, harassment or offence at work. (UNGC 6)

Compliance with competition laws

- Fazer promotes fair business practices and does not engage itself in any illegal or restrictive trade practices.

Business security and Confidentiality

- Fazer and its employees shall respect the confidential nature of business information.

Intellectual Property Rights

- Fazer and its employees acknowledges that Fazer’s trademarks and other IPR form a substantial part of its total assets and is committed to respecting others’ IP rights as well.

Suppliers

- Fazer encourages its business partners to comply with its ethical principles.
- No Fazer employee may offer or receive any money or gift other than minor gifts that could be regarded as bribe or influence.

- Fazer treats its suppliers and partners in a fair and equal manner

Consumers

- Fazer sells and markets its products in an ethical and non-harassing manner.
- As a market leader in its businesses, Fazer is committed to developing new products and services to meet current and changing consumer demands.

The environment

- Fazer is committed to continuously improving its products, operations and production facilities to reduce negative impacts on the environment and to optimize the resource consumption. (UNGC 7, 8, 9)

среду и оптимизировать расход ресурсов (UNGC 7, 8, 9).

Нормы рабочих мест

- ООО «Фацер» вкладывает денежные средства в безопасность труда.
- ООО «Фацер» не приемлет детский труд или принудительный труд в любой форме, а также нарушение других человеческих прав (UNGC 2, 4, 5).
- ООО «Фацер» уважает свободу объединения в профсоюзы и право сотрудников на коллективные переговоры (UNGC 3).

Обязанности

- Каждый сотрудник ООО «Фацер» обязан следовать этическим принципам в ежедневной работе.
- Директора ответственны за информирование сотрудников, руководство и соблюдение принципов в соответствующих сферах деятельности.
- В случае любых недоразумений или спорных ситуаций сотрудники могут связаться с вышестоящим по должности или юридическим отделом ООО «Фацер».

Клиенты

- ООО «Фацер» обращается с каждым своим клиентом равно и справедливо.
- Клиенты ООО «Фацер» не могут предлагать или получать деньги или подарки, которые могут расцениваться как взятка или попытка повлиять на компанию.

Конфликты интересов

- Сотрудники ООО «Фацер» избегают ситуаций, в которых их личные и деловые интересы вступают или могут считаться вступившими в конфликт друг с другом.
- Сотрудникам ООО «Фацер» запрещается использовать свое должностное положение или информацию, полученную на занимаемой ими должности в ООО «Фацер», или средства, принадлежащие ООО «Фацер», для получения личной выгоды.

Борьба с коррупцией и честность в деловых отношениях

- ООО «Фацер» или его сотрудники не дают и не получают любые прямые или косвенные взятки или материальные ценности, которые могут расцениваться как взятки или иные коррупционные действия (UNGC10).
- Буклеты и документы ООО «Фацер» должны быть точными и содержать достоверную информацию.

Соблюдение этических правил

- Все сотрудники ООО «Фацер» соблюдают указанные принципы.
- Каждый работник ООО «Фацер» может позвонить по бесплатному номеру или заполнить бланк в Интернете, если на рабочем месте нарушаются этические принципы ООО «Фацер»
- Нарушения будут должным образом проверены, и будут предприняты соответствующие действия.

Workplace standards

- Fazer invests in work safety.
- Fazer does not accept child labour nor any form of forced or compulsory labour nor other human right abuses. (UNGC 2, 4, 5)
- Fazer respects freedom of association and employees' right to collective bargaining. (UNGC 3)

Responsibility

- Each and every Fazer employee is responsible for following its ethical principles in their daily work.
- Managers are responsible for informing, guidance and compliance in their respective areas.
- In case of any misunderstandings or unclear situations employees can always contact their superiors, Fazer Group risk management or the legal department.

Customers

- Fazer treats its customers in a fair and equal manner.
- No Fazer employee may offer or receive any money or gift greater than a minor one that could be regarded as bribe or influence.

Conflicts of interest

- Fazer employees are expected to avoid situations which conflict or could be perceived as conflicting his/her personal and business interests.
- Fazer employees are not to utilize their position or information received due to their position at Fazer or assets belonging to Fazer to gain unfair personal benefit.

Anticorruption and Business integrity

- Fazer or its employees do not give or receive any direct or indirect bribes or other benefits that could be regarded as bribes or corruption. (UNGC 10)

- Fazer books and documents shall be accurate and describe the true and fair view of the event.

Compliance of the Ethical Principles

- All Fazer employees are expected to comply with ethical principles.
- Any employee or related party can contact anonymously Group CEO, Group Legal or Risk Management on any non-compliances without risk of retaliation or other negative consequences.
- Non-compliances will be duly examined and proper actions taken.